BIBLIOTECOLOGÍA

TEMAS SELECTOS DE GESTIÓN DE UNIDADES DE INFORMACIÓN



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE

FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN BIBLIOTECOLOGÍA Y ESTUDIOS DE LA INFORMACIÓN



Programa de la asignatura

INCUBADORA DE EMPRENDEDORES PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

MÉXICO

ре	nom	ıınac	ion:

Clave:	Semestre:		campo del co e, ciclos o tro Gestión de	No. Créditos: 4		
Carácter: Obligatoria		Horas		Horas por semana	Horas al semestre	
		Teoría:	Práctica:			
Tipo: Teórico	0	2	0	2	32	
Modalidad: Curso		Duración	Duración del programa: Semestral			

Seriación: Indicativa

Objetivo general: Desarrollar el potencial emprendedor del estudiante para la creación de proyectos o empresas vinculados a la bibliotecología.

	Índice Temático			
Unidad	Tema	Horas		
		Teóricas	Prácticas	
1	Filosofía del emprendedor en Bibliotecología	4		
2	Formación para el desarrollo del liderazgo emprendedor	4		
3	Infraestructura del emprendedor en Bibliotecología	4		
4	Plataformas de incubación para el emprendedor en Bibliotecología	4		
5	Plan de oportunidad para emprender	4		
6	Evaluación del proyecto	4		
7	Plataforma financiera para la incubación de emprendedores en Bibliotecología	4		
8	Figuras para emprender	4		
	Total de horas:	32		
Suma total de horas:			32	

Contenido Temático

Unidad	Temas y subtemas
Unidad 1	Filosofía del emprendedor en Bibliotecología
1.1	Perfil del emprendedor
1.2	Misión, visión y objetivo de un emprendedor

1.3	La necesidad de emprender
1.4	Plan de vida
1.5	Clínica "Ideario del emprendedor en Bibliotecología"
1.0	Climica lacano dei emprenacaci en Bibliotecciogia
Unidad 2	Formación para el desarrollo del liderazgo emprendedor
2.1	Habilidades directivas
2.2	Gestión del talento
2.3	Diagnóstico personal y organizacional
2.4	El servicio
Unidad 3	Infraestructura del emprendedor en Bibliotecología
3.1	Plataformas para el desarrollo del emprendedor
3.2	Desarrollo de competencias y competitividad del emprendedor
3.3	Consultoría y figuras de emprendimiento
3.4	Trabajo en equipo
3.5	Creatividad para la investigación y desarrollo
3.6	Clínica "Incubando un emprendedor"
Unidad 4	Plataformas de incubación para el emprendedor en Bibliotecología
4.1	Personas físicas con actividad empresarial
4.2	Aspectos legales y fiscales de las personas físicas con actividad empresarial
4.3	La micro, pequeña y mediana empresa PyMES
4.4	Aspectos legales para el desarrollo de las PyMES
4.5	Perspectivas de desarrollo para las PyMES
4.6	Papel del emprendedor en la libre empresa
4.7	Características generales para el desarrollo de la libre empresa
4.8	Clínica "Efectividad de las plataformas de incubación de emprendedores"
Unidad 5	Plan de oportunidad para emprender
5.1	Proceso de selección de proyectos
5.2	Planes de oportunidad
5.3	Contenido de un plan de oportunidad
5.4	Naturaleza del proyecto institucional o empresarial
5.5	Clasificación de instituciones y empresas
5.6	Ventajas competitivas de los servicios institucionales o empresariales
5.7	Recursos para el emprendedor
5.8	Clínica: Plan de operación para emprender
	The state of the s
Unidad 6	Evaluación del proyecto
6.1	Variables e indicadores
6.2	Costos, costo-beneficio

6.3	Impacto
6.4	Responsabilidad social
Unidad 7	Plataforma financiera para la incubación de emprendedores en Bibliotecología
7.1	Estructura de la presentación del plan de oportunidad
7.2	Efectividad de la presentación
7.3	Clínica "Presentación del plan de oportunidad"
7.4	Planeación y organización de ferias y exposiciones

Figuras para emprender
Franquicias
Exportación
Alianzas estratégicas
Multinivel

Bibliografía básica:

Alcaraz Rodríguez, R. E. (1995). *El emprendedor de éxito: guía de planes de negocios.* México: McGraw-Hill.

Anzola Rojas, S. (2003). Administración de pequeñas empresas (3ª ed.). México: McGrawHill,

-----. (2003). De la idea a tu empresa: una guía para los nuevos empresarios (2ª ed.). México: Limusa.

De Miguel, S. y Peñalver, A. (2010). Eficacia directiva. España: Diaz de Santos / Aedipe.

Hernández Pacheco, F. (2000). El bibliotecólogo emprendedor: un reto del siglo XXI. México: Colegio Nacional de Bibliotecarios.

----- (s.f.). Gestión y desarrollo de recursos humanos en bibliotecas. México: Universidad Complutense de Madrid / Escuela Nacional de Biblioteconomía.

Ludevid, M. (1993). Cómo crear su propia empresa. México: Alfaomega.

Puchol, L. (2010). El libro de las habilidades directivas (3ª ed.). España: Díaz de Santos.

Sapag Chain, N. (1993). Criterios de Evaluación de Proyectos. Madrid: Mc Graw Hill.

Bibliografía complementaria:				
Aburdene, P. (2007). <i>Megatendencias 2010: el surgimiento del capitalismo consciente.</i> Bogotá: Norma.				
Covey, S. (1989). Los 7 hábitos de	e la gente altam	ente efectiva. México: Paidós.		
Gaul, R. (1989). El milagro japonés	s. Barcelona: Pl	aneta.		
Gómez-Mejía, L., Balkin, D., y C Pearson: Prentice Hall.	ardy, R., (2008	3). Gestión de recursos humanos (5ª ed.). I	√adrid:	
Landrum, G. N. (1995). El perfil de Edamex.	los genios: 13	nombres creativos que cambiaron al mundo. N	∕léxico:	
Lundin, S. C., Harry P., y Christens	sen, J. (2001). <i>F</i>	Fish! Barcelona: Empresa XXI.		
Maxwell, J. C. (2007). El talento nu	ınca es suficien	te. Estados Unidos: Grupo Nelson.		
(2007). Las 21 leyes irrefuta	ables del lideraz	zgo. Estados Unidos: Grupo Nelson.		
Michelli, J. A. (2007). La experienc	ia Starbucks. B	ogotá: Norma.		
		I bibliotecólogo y la biblioteca. México: Universitario de Investigaciones Bibliotecológicas.	∍rsidad	
Sugerencias didácticas: Mecani Exposición oral Exposición audiovisual Ejercicios dentro de clase Ejercicios fuera del aula Seminarios Lecturas obligatorias Trabajo de investigación Prácticas de taller o laboratorio Prácticas de campo	(X) los (_) (_) Examen (X) (X) (X) (X) (X) (X) (X) (X) (X) (X)	evaluación del aprendizaje de alumnos: Exámenes parciales final escrito (_) Trabajos y tareas fuera del aula Exposición de seminarios por los alumnos Participación en clase Asistencia Seminario Proyecto Otras:	(_) (_) (X) (_) (_)	

Perfil profesiográfico: Maestría o Doctorado en Bibliotecología y Estudios de la Información con conocimientos y experiencia en administración o Desarrollo Organizacional.