

Taller de Educación no formal 5 (educación y trabajo)

Profesora: Araceli Mingo Caballero
(aracelimingoc@filos.unam.mx)

Objetivos del taller

Las y los estudiantes:

- Identificarán las características y relevancia de la educación no formal (ENF).
- Examinarán las bases teórico-metodológicas del proceso de capacitación.
- Analizarán casos relacionados con la etapa de Detección de Necesidades de Capacitación (DNC).
- Conocerán diversas experiencias de ENF.
- Sistematizarán una experiencia de ENF.

Descripción

En el taller se abordan las características, importancia y campos de acción de la ENF y se analizan diversas experiencias. Se exploran las condiciones del mercado laboral y la relevancia de la capacitación para el desarrollo de las organizaciones y las personas. Se examinan las bases teórico-metodológicas del proceso de capacitación y se centra la atención en la etapa de DNC.

La metodología de trabajo consiste en el análisis de textos, estudio de casos, charlas con invitados(as), discusiones grupales, investigaciones independientes y exposiciones. Finalmente, las y los estudiantes deberán aproximarse a una intervención de ENF para sistematizar la experiencia.

Formas de evaluación

- Asistencia y calidad de la participación en las sesiones grupales.
- Entrega de actividades en tiempo y forma.
- Sistematización y exposición de una experiencia de ENF.

Medios de trabajo y comunicación

- Entrega de actividades en la plataforma Classroom.
- Intercambio de información por medio de correo electrónico y grupo de WhatsApp.

Bibliografía básica

Departamento Administrativo de la Función Pública (2004a) *Guía metodológica para la formulación del Plan Institucional de Capacitación y del Plan Operativo de Capacitación*, Colombia, DAFP.

Departamento Administrativo de la Función Pública (2004b) *Plan Institucional de Capacitación. Guía para su Evaluación*, Colombia, DAFP.

Mendoza, Alejandro (2015) *Manual para determinar necesidades de capacitación y desarrollo*, México, Trillas.

Pinto, Roberto (1997) *Proceso de capacitación*, México, Diana.